



# Comune di Casamassima

(Provincia di Bari)



## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO - COPIA** adottata con i poteri della GIUNTA COMUNALE (art.48 d.lgs. n. 267/2000) **n. 07 del 10 Gennaio 2015**

---

**OGGETTO: Art.48, Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.196 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA. Approvazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) per il triennio 2015/2017.**

---

L'anno **DUEMILAQUINDICI** e questo giorno **DIECI** del mese di **GENNAIO** nella Sede Municipale del Comune di Casamassima (BA) è presente il **dott. Alfonso MAGNATTA**, nella sua qualità di Commissario Straordinario nominato con decreto del Presidente della Repubblica, del 14.10.2014.

Con l'assistenza del Segretario Generale **dott. Pietro LORE'**;  
**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**con i poteri della Giunta comunale**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto e visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 quali risultano dal documento allegato alla presente deliberazione;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda anche per quanto riguarda i riferimenti normativi;

Visto il decreto presidenziale del 14.10.2014 di nomina del Commissario Straordinario per la gestione provvisoria dell'Ente con i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio;

### **DELIBERA**

Di approvare, senza emendamenti, la proposta di seguita riportata stabilendo che le premesse e gli allegati sono parte integrante e sostanziale della deliberazione.

Di dichiarare la stessa, in relazione all'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

PROPOSTA CRON. N. 3 del 7/01/2015 SERVIZIO AFFARI GENERALI  
SOGGETTO PROPONENTE : AFFARI GENERALI  
ISTRUTTORE INCARICATO: dr.ssa Carmela Fatiguso  
OGGETTO: Art 48, Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 196 - CODICE DELLE  
PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA. APPROVAZIONE DEL PIANO  
DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) PER IL TRIENNIO 2015-2017.

\*\*\*\*\*

Richiamato il decreto del 12 settembre 2014, prot. 16220 con il quale il Prefetto di Bari ha nominato il sottoscritto Dott. Alfonso Magnatta Commissario Prefettizio di questo Comune per la provvisoria gestione dell'Ente con i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio;

Richiamato altresì il D.P.R. in data 14 ottobre 2014 con il quale il Dott. Alfonso Magnatta è stato nominato Commissario Straordinario per la gestione dell'Ente;

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246" che impone alla PA di progettare e attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48 del suddetto D.Lgs n.196/2006 avente ad oggetto: "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5) che così recita:

"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

